

Stichting Helicon Opleidingen

WNT: Wet normering bezoldiging 2019

De Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector, kortweg: Wet normering topinkomens (WNT) beoogt het tegengaan van bovenmatige beloningen en ontslagvergoedingen bij instellingen in de (semi) publieke sector.

Op grond van de WNT worden inkomens en ontslagvergoedingen van topfunctionarissen bij instellingen met een publieke taak genormeerd en openbaar gemaakt.

De maximering is van toepassing op de hoogst leidinggevenden (topfunctionarissen) van de instellingen en interne toezichthouders (leden Raad van Toezicht of Raad van Commissarissen). Jaarlijks worden de bezoldigingsnormen in een ministeriële regeling aangepast.

Topfunctionarissen zijn, kort gezegd, degenen die behoren tot het hoogste uitvoerende of toezichthoudende orgaan, of de laag daaronder, en in die rol verantwoordelijk zijn voor de gehele instelling of rechtspersoon.

Ook extern ingehuurd topfunctionarissen vallen onder de WNT zodra zij in een aaneengesloten periode van 18 maanden zes maanden of meer de functie van een topfunctionaris vervullen.

WNT-norm 2019 en 2020

Jaarlijks worden de maxima aangepast bij ministeriële regeling (geïndexeerd). Voor onderwijsinstellingen gelden sectorale normen. Zie onderstaande tabellen met de bezoldigingsmaxima.

Topfunctionarissen met dienstbetrekking

	Sector norm	Voorzitter Raad van Toezicht (15%)	Leden Raad van Toezicht (10%)
2019 Minimaal (klasse A)	€ 115.000	€ 17.250	€ 11.500
2020 Minimaal (klasse A)	€ 119.000	€ 17.850	€ 11.900
2019 Maximaal (klasse G)	€ 194.000	€ 29.100	€ 19.400
2020 Maximaal (klasse G)	€ 201.000	€ 30.150	€ 20.100

Topfunctionarissen zonder dienstbetrekking

	Kalender maand 1-6	Kalender maand 7-12	Vanaf kalender maand 13
2019 Gemiddeld per maand	€ 25.900	€ 19.600	Het toepasselijke bezoldigingsmaximum
Maximum uurtarief	€ 187	€ 187	
2020 Gemiddeld per maand	€ 26.800	€ 20.300	
Maximum uurtarief	€ 193	€ 193	

Voor samenwerkingsverbanden geldt de maximale norm van 194.000 euro in 2019 en 201.000 in 2020. Verder blijft de maximale ontslagvergoeding op 75.000 euro.

De afkoop van de volgende categorieën vakantiedagen bij einde dienstverband behoort onder voorwaarde met ingang van 1 januari 2019 niet meer tot de WNT-bezoldiging:

- de afkoop van het niet opgenomen vakantieverlof, dat in de voorafgaande twaalf kalendermaanden is opgebouwd, tot een maximum van viermaal de overeengekomen arbeidsduur per week
- de afkoop van de wettelijke vakantiedagen, die vóór de voorafgaande twaalf kalendermaanden zijn opgebouwd en na het verstrijken van de wettelijke vervalttermijn niet zijn vervallen omdat de topfunctionaris ze aantoonbaar, redelijkerwijs niet heeft kunnen opnemen binnen die termijn vanwege bijzondere omstandigheden en waarvan op het moment van het einde van het dienstverband de wettelijke verjaringstermijn niet is verstreken.

Wij adviseren u bij afkoop van vakantiedagen bij einde dienstverband ook verlofurenregistratie voor de topfunctionaris bij te houden en wijzen u erop dat andere uren niet meer kunnen worden uitbetaald.

WET NORMERING TOPINKOMENS (WNT)

Op het moment dat een leidinggevende topfunctionaris met een lopende dienstbetrekking bij een WNT-instelling tevens een dienstbetrekking als leidinggevende topfunctionaris bij een andere WNT-instelling aangaat op of na 1 januari 2018, dan dient deze leidinggevende topfunctionaris ervoor te zorgen dat de gecumuleerde bezoldiging bij alle WNT-instellingen niet boven het voor het betreffende jaar geldende algemene bezoldigingsmaximum uitkomt. De topfunctionaris dient direct de WNT-instellingen waarbij hij/zij reeds een dienstbetrekking heeft als leidinggevende topfunctionaris alsmede de WNT-instellingen waarmee hij/zij een dienstbetrekking als leidinggevende topfunctionaris aangaat, hierover te informeren.

In de controleverklaring bij de jaarrekening is een passage opgenomen waarin is aangegeven dat de naleving van het anti-cumulatiebeding geen onderdeel uitmaakt van de controle van de accountant. Er is aangegeven dat de WNT-toezichthouders hier wel zelfstandig onderzoek naar kunnen doen en indien nodig handhavend kunnen optreden.

Wij adviseren u als onderwijsinstelling u ervan te vergewissen door navraag te doen bij uw topfunctionarissen inzake de bezoldigingsafspraken met de overige WNT-instellingen waarbij de topfunctionaris een dienstbetrekking heeft alsmede de datum waarop deze afspraken zijn overeengekomen.

Overigens is de anti-cumulatie regeling niet van toepassing voor toezichthoudende topfunctionarissen.

Wel adviseren wij u om in overeenstemming met de in de governance code gemaakte afspraken in het jaarverslag de nevenfuncties van de (toezichthoudende) topfunctionarissen op te nemen.

Met ingang van 1 januari 2018 is het voor alle WNT-instellingen verplicht de WNT-verantwoording jaarlijks uiterlijk 1 juli op algemeen toegankelijke wijze op internet openbaar te maken voor een periode van tenminste zeven jaar. De gegevens moeten vrij toegankelijk en eenvoudig te vinden zijn.

Wij adviseren u om openbaarmaking van de in jaarrekening opgenomen WNT opgave vanaf 2017 minimaal zeven jaar te borgen.

Wetsevaluatie voor doelmatigere WNT in volle gang

Hoewel de minister van mening is dat de WNT effectief is de tweede wetsevaluatie in volle gang. In deelonderzoeken wordt in klankbordgroepen vanuit diverse gremia voorstellen gedaan voor een doelmatigere wet, waarbij controle-inspanningen en daarmee gemoeide kosten en het maatschappelijk nut meer in balans zijn. De concept voorstellen van de NBA zijn:

- De invoering van een WNT-register en/of vraagbaak.
- Het beperken van de wettelijke normering tot het ministersalaris, waarbij de sectorale regelingen zouden kunnen worden vervangen door sectorale beloningscodes.
- Voor de uitvoering, verantwoording en controle de WNT-grondslag mogelijk meer en beter te laten aansluiten op al bestaande grondslagen (bijvoorbeeld harmoniseren met het fiscale loonbegrip en/of baten/lasten, verslaggevingsregelgeving)
- Het buiten beschouwing laten c.q. niet meer normeren van bezoldigingen op termijn (pensioenpremies).
- Meer, toegankelijker en actievere informatieverschaffing aan koepels en instellingen.